

## **LA CHAPELLE DE LA FOSSEE**

### LA RESTAURATION DES FRESQUES

[PEIF](#)

Porté par la municipalité de Sevrans, le chantier de la réhabilitation de la Chapelle de la Fossée a démarré fin 2020. L'étape de restauration des fresques intérieures, débutée en 2022, était une belle opportunité d'y associer des Sevransais et Sevransaises sensibles à la dimension artistique du projet et désireux de participer à la préservation du patrimoine local.

8 salariés recrutés dans le cadre d'un contrat d'insertion ont participé aux 6 mois du chantier de réhabilitation des fresques, du 18 avril au 17 octobre 2022, encadré par UDC et Déco & Art et coordonné par Compétences Emploi.

En fin de contrat, les salariés ont participé à un atelier d'écriture visant à retracer leur vécu et leur expérience.

## **L'exposition**

rgba(255,255,255,1)

## **Grâce à un atelier chantier d'insertion mené pendant six mois par huit Sevransais, ce lieu historique rénové accueillera désormais des expositions.**

"C'est une fierté d'avoir rénové ce lieu, j'en suis fière, c'est un chantier qui m'a libérée. Plus question de rester à la maison, je veux travailler maintenant !" C'est avec enthousiasme que Téclaire Solange, 41 ans, a vécu, le 17 octobre dernier, la fin du chantier de restauration des fresques intérieures de la Chapelle-de-la-Fossée, située tout près de l'Hôtel de Ville.

Une restauration menée via un atelier chantier d'insertion ouvert à huit Sevransais et Sevransaises, inscrits dans ce dispositif du Code des marchés publics qui permet de relancer des parcours professionnels à tout âge pour des personnes orientées entre autres par Compétences Emploi, Pôle Emploi ou le Service RSA. Ce qui a donc permis à Téclaire Solange, mère de trois enfants de « me remettre dans le rythme du travail. Et surtout, de "reprendre confiance en mes capacités".

### **Remobilisation vers l'emploi**

A Sevrans, les chantiers de ce type font ainsi travailler environ 130 personnes par an - en moyenne - via les clauses d'insertion (49 000 heures de travail par exemple en 2020) orchestrées par Compétences Emploi, l'association en charge de mettre en oeuvre la politique emploi de Sevrans. Car, outre la formation technique sur le chantier de rénovation de la Chapelle, un processus d'accompagnement et de formations diverses programmé tout au long du contrat d'insertion payé au SMIC au prorata temporis, a également permis de remobiliser les bénéficiaires vers l'emploi. «Certains vont créer une activité, d'autres ont déjà des pistes pour un emploi salarié, d'autres enfin sont en formation ou vont s'engager dans une nouvelle formation. Mais tous sont repartis motivés vers un objectif de travail», détaille ainsi l'équipe de Compétences Emploi. Une perspective que partage, Meriem, 37 ans, l'une des 4 Sevransaises engagées dans la restauration de La Chapelle : «Même si je vais plutôt rester dans le secteur de la restauration alimentaire, ces six derniers mois seront un vrai plus sur mon CV. Et surtout une fierté en tant que citoyenne sevransaise».

*Article paru dans SEVRANS, Le Magazine (novembre 2022)*

rgba(255,255,255,1)

Les textes des ateliers d'écriture à télécharger

[textes\\_atelier\\_ecriture\\_photos.pdf](#) (.pdf - 389.51 Ko)

Publié le 21 décembre 2022